



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๓ ๓๕๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้ประกาศนโยบายการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้ค่านิยมองค์กรของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์องค์กรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน “พอเพียง ซื่อสัตย์ เสียสละ”

### ระเบียบและข้อกำหนด

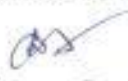
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายซึ่งเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOKPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหินขึ้น ในการนี้ได้ร่างวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรมและรายชื่อสมาชิกชมรม แนบเรียนมาพร้อมบันทึกนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

  
(นางสุวัฒนา โฉมศิริ)

นักจัดการงานทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

อนุญาต



(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน  
เรื่อง จัดตั้งชมรม STORNG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ด้วย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้จัดตั้งชมรม STORNG เพื่อดำเนินกิจกรรมของบุคลากรแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน



คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ที่ ๑๓๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน มีนโยบายด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามแนวนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ มีอัตลักษณ์ “พอเพียง ซื่อสัตย์ เสียสละ” โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จึงดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกสุจริต สร้างเครือข่ายป้องกันปราบปราม ร่วมต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่าง ๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ดังนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นางอำนวยการ สุขพันธ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นางสาววัฒนา โฉมศิริ นักจัดการงานทั่วไป          | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวปนัดดา บุญวัฒน์ หัตถแพทย์ชำนาญการพิเศษ    | กรรมการ          |
| ๔. นางสาววี หวังประเสริฐ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ     | กรรมการ          |
| ๕. นายวิรัตน์ ไกรเมฆ นายช่างเทคนิคชำนาญงาน         | กรรมการ          |
| ๖. นางสาวดวงพร ยังแฉ่ม ลูกจ้างประจำ                | กรรมการ          |
| ๗. นายอดิสรณ์ ศรีทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | กรรมการ          |
|  | และเลขานุการ     |

บทบาทหน้าที่

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกสุจริต จิตอาสาร่วมต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
๓. สนับสนุน เผยแพร่ การดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

## ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

จัดตั้งตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็นหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน
๓. เพื่อเสริมสร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
๔. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๕. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทตทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
๖. สร้างเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรมและสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน

### สมาชิก

บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน





โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....

วัน/เดือน/ปี.....๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔.....

หัวข้อ.....EB-๒๓.การรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงพยาบาล ในนาม ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระ  
ยุพราชตะพานหิน

รายละเอียดข้อมูล.....โรงพยาบาล ได้จัดตั้งชมรม STRONG เพื่อดำเนินกิจกรรม ของบุคลากรแสดงออกถึง  
ความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐาน  
คติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้  
รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก.....<http://www.tphcp.go.th>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

สุวัฒนา โอมศิริ

กิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร

(นางสุวัฒนา โอมศิริ)

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐพงศ์ เครือเทศ

(นายณัฐพงศ์ เครือเทศ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔